



# **Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes**

Distr. limitée  
1 août 2017

Original : arabe/chinois/  
anglais/français/russe  
espagnol

---

**Deuxième session ordinaire**  
29 et 30 août 2017  
Point 1 de l'ordre du jour provisoire  
**Questions d'organisation**

## **Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la deuxième session ordinaire des 29 et 30 août 2017**

### **Note du secrétariat du Conseil d'administration**

#### **Ordre du jour provisoire**

1. Questions d'organisation
2. Plan stratégique
3. Questions financières, budgétaires et administratives
4. Dialogue structuré sur le financement
5. Questions relatives à l'audit
6. Évaluation
7. Visite sur le terrain
8. Questions diverses

#### **Annotations**

##### **Point 1** **Questions d'organisation**

Le Conseil d'administration adoptera l'ordre du jour et le plan de travail de sa deuxième session ordinaire de 2017, conviendra de l'ordre du jour et du plan de travail pour la première session ordinaire de 2018 et examinera le projet de plan de travail annuel pour 2018. Le Conseil d'administration pourra aussi adopter le rapport de sa session ordinaire de 2017, qui s'est tenue les 27 et 28 juin 2017.

*Documentation*

Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2017 (UNW/2017/L.4)

Ordre du jour provisoire proposé et de plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2018 (UNW/2017/CRP.8)

Projet de plan de travail annuel pour 2018 (UNW/2017/CRP.9)

Rapport de la session annuelle de 2017 (UNW/2017/5)

## **Point 2**

### **Plan stratégique**

Le Conseil d'administration se verra présenter le Plan stratégique pour la période 2018-2021 de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes). Le Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2018-2021 articule les priorités et approches d'ONU-Femmes pour le soutien de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des jeunes filles. Il souligne la nature intégrée du rôle d'ONU-Femmes dans le soutien normatif, les activités opérationnelles et de coordination, telles que définies par sa résolution portant création, et présente comment ces trois piliers sont interdépendants et se renforcent mutuellement dans le but de soutenir les résultats pour les femmes et les jeunes filles.

Le Plan stratégique pour la période 2018-2021 est basé sur des normes et standards intergouvernementaux clés. Il soutient la mise en œuvre complète, efficace et accélérée de la Déclaration et Programme d'action de Beijing, et contribue à la mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030 en favorisant l'égalité des sexes. Il est également guidé par les recommandations et conclusions approuvées par la Commission de la condition de la femme (CSW), ainsi que d'autres résultats intergouvernementaux pertinents. L'orientation du plan est fournie par la résolution n° 71/243 de l'Assemblée générale sur l'examen quadriennal complet des activités opérationnelles de développement du système des Nations Unies (QCPR). Le plan reflète les enseignements tirés lors de la mise en œuvre du Plan stratégique pour la période 2014-2017, les conclusions de son examen à mi-parcours et les recommandations provenant d'expertises indépendantes et d'évaluations externes.

#### *Documentation*

Plan stratégique 2018-2021 (UNW/2017/6) de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme (ONU-Femmes)

## **Point 3**

### **Questions financières, budgétaires et administratives**

Le Conseil d'administration examinera les prévisions budgétaires intégrées pour l'exercice biennal 2018-2019. Le budget représente le plan financier qui permet à l'organisation d'avoir les capacités financières et institutionnelles d'accomplir les résultats de son Plan stratégique, il couvre toutes les catégories de coûts et sources de financement, à la fois les ressources ordinaires et autres ressources, au sein d'une unique proposition consolidée. Le budget intégré pour l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme (ONU-Femmes) est ancré sur les principes de gestion fondés sur les résultats et est aligné sur le cadre intégré axé sur les résultats de son Plan stratégique. Afin de livrer un cadre intégré axé sur

les résultats, ONU-Femmes continuera à intéresser les États membres et d'autres partenaires, en particulier pour accroître les ressources ordinaires, qui forment le socle de ses activités, tel que souligné dans l'examen quadriennal complet.

Le Conseil d'administration se verra également présenter les réponses de la direction relatives au rapport du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires.

#### *Documentation*

Prévisions budgétaires intégrées pour ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2018-2019 (UNW/2017/7)

Rapport connexe du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (ACABQ)

Réponses de la direction au rapport de l'ACABQ

### **Point 4**

#### **Dialogue structuré sur le financement**

Le Conseil d'administration examinera le rapport concernant le dialogue structuré sur le financement. En vertu des décisions 2014/6, 2015/5 et 2016/4 du Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes), ce rapport est soumis en tant que partie du dialogue structuré sur le financement du plan stratégique pour la période 2018-2021. Le dialogue se tient dans le contexte de la résolution n° 71/243 de l'Assemblée générale sur l'examen quadriennal complet des activités opérationnelles de développement du système des Nations Unies (QCPR).

Ce rapport inscrit les efforts d'ONU-Femmes dans un cadre de maturation qui établit la capacité de l'organisation à engager un dialogue structuré sur le financement avec les États membres et à orienter ses efforts afin d'accroître et de maintenir les contributions régulières en ressources, et renforcer constamment les mécanismes d'utilisation et de notification efficace et efficiente concernant les fonds perçus. Le rapport examine comment l'organisation a récemment réussi à mobiliser des ressources et comment les ressources sont allouées à ses priorités stratégiques, qui sont réexaminées dans le contexte du Plan stratégique proposé pour la période 2018-2021, et en particulier le Budget institutionnel pour 2018-2019.

#### *Documentation*

Rapport concernant le dialogue structuré sur le financement (UNW/2017/8)

### **Point 5**

#### **Questions relatives à l'audit**

Le Conseil d'administration assistera à une séance d'information concernant le rapport financier et les relevés financiers contrôlés, ainsi que le rapport du Comité des commissaires aux comptes pour l'exercice qui s'est terminé le 31 décembre 2016.

*Documentation*

Exposé concernant le rapport du Comité des commissaires aux comptes pour l'année 2016.

Réponse de la direction au rapport du Comité des commissaires aux comptes pour l'année 2016.

**Point 6**  
**Évaluation**

Le Conseil d'administration se verra présenté les résultats d'une méta-analyse des évaluations effectuées en 2016. L'analyse a agrégé et synthétisé les preuves générées par 36 évaluations, incluant 52 pays. La méta-analyse examine les constatations en fonction des critères fixés par l'OCDE-CAD pour l'évaluation de l'efficacité du développement. Cette analyse offre une vue prospective sur certains moteurs de changement identifiés dans le projet de Plan stratégique 2018-2021.

*Documentation*

Méta-analyse des évaluations gérées par ONU-Femmes en 2016 (UNW/2017/CRP.10)

Plan d'évaluation interne 2018-2021

**Point 7**  
**Visite sur le terrain**

Le Conseil d'administration se verra présenté un rapport sur la visite commune effectuée par les Conseils d'administration du Programme des Nations Unies pour le développement, du Fonds des Nations Unies pour la population, du Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets, du Fonds des Nations Unies pour l'enfance, d'ONU-Femmes et du Programme alimentaire mondial au Népal, qui s'est tenue du 14 au 22 avril 2017.

Le Conseil d'administration se verra également présenté un rapport sur la visite sur le terrain d'ONU-Femmes en Inde qui s'est tenue du 23 au 26 avril 2017.

*Documentation*

Rapport sur la visite commune effectuée par les Conseils d'administration du Programme des Nations Unies pour le développement, du Fonds des Nations Unies pour la population, du Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets, du Fonds des Nations Unies pour l'enfance, d'ONU-Femmes et du Programme alimentaire mondial au Népal.

Rapport de la visite sur le terrain d'ONU-Femmes en Inde

**Point 8**  
**Questions diverses**

Le Conseil d'administration examinera toute question qui sera posée et prendra des décisions à ce propos.

*Documentation*

Aucune documentation préliminaire n'est prévue.

---

**Plan de travail**


---

<i>Jour</i>	<i>Heure</i>	<i>Point</i>	<i>Sujet</i>
<b>Mardi 29 août</b>	10 h - 13 h		Ouverture de la session <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déclarations de la Présidente/du Président du Conseil d'administration et de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive d'ONU-Femmes</li> </ul>
		1	Questions d'organisation <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adoption de l'ordre du jour provisoire annoté et du plan de travail de la deuxième session ordinaire de 2017</li> <li>• Adoption du rapport de la session annuelle de 2017</li> </ul>
		2	Plan stratégique <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan stratégique 2018-2021 de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme</li> </ul>
	15 h - 18 h	3	Questions financières, budgétaires et administratives <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévisions budgétaires intégrées pour ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2018-2019</li> <li>• Rapport du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires et réponse de la direction à ce sujet</li> </ul> <p><i>Consultations informelles sur les projets de décision</i></p>
		2	Plan stratégique ( <i>suite</i> )
		3	Questions financières, budgétaires et administratives ( <i>suite</i> ) <p><i>Consultations informelles sur les projets de décision</i></p>
<b>Mercredi 30 août</b>	10 h - 13 h	4	Dialogue structuré sur le financement <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport relatif au dialogue structuré sur le financement</li> </ul>
		5	Questions relatives à l'audit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réponse de la direction au rapport du Comité des commissaires aux comptes concernant les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2016</li> </ul>

		Séance d'information sur la réponse opérationnelle au niveau national : Rwanda
		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
15 h - 18 h	6	Évaluation <ul style="list-style-type: none"><li>• Méta-analyse des évaluations gérées par ONU-Femmes en 2016</li><li>• Réponse de la direction à ce sujet</li><li>• Plan d'évaluation interne 2018-2021</li></ul>
	7	Visite sur le terrain <ul style="list-style-type: none"><li>• Rapport sur la visite commune effectuée par le Conseil d'administration du Programme des Nations Unies pour le développement/Fonds des Nations Unies pour la population/Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets et les Conseils d'administration du Fonds des Nations Unies pour l'enfance, d'ONU-Femmes et du Programme alimentaire mondial au Népal.</li><li>• Rapport sur la visite effectuée par le Conseil d'administration d'ONU-Femmes en Inde</li></ul>
	8	Questions diverses <i>Adoption des projets de décisions</i>
	1	Questions d'organisation <ul style="list-style-type: none"><li>• Approbation de l'ordre du jour provisoire et du plan de travail pour la première session ordinaire de 2018</li><li>• Discussion du projet de plan de travail annuel pour 2018</li></ul> Clôture de la session <ul style="list-style-type: none"><li>• Déclarations de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive d'ONU-Femmes et de la Présidente/du Président du Conseil exécutif</li></ul>

---